



TikTokプラットフォームを使用した履歴書の共有

ティックトクとは何ですか？

ティックトクは、ユーザーがビデオを作成して共有することを可能にするプラットフォームです。

ティックトクは2017年に発売されました。Zhang Yiming, 中国のハイテク大手、CEO バイトダンス このアプリの開発の背後にあります。

Enhance Learning
by Sharing

現在のテクノロジー主導型環境では、情報を入手できる十分なリソースがあります。短期間で、教育、ビジネス、金融、研究 et.al など、人生のあらゆる側面に関連する情報リソースを得ることができます。

Genzai no tekunorojī shudō-gata kankyōde wa, jōhō o nyūshu dekiru jūbun'na risōsu ga arimasu. Tankikan de, kyōiku, bijinesu, kin'yū, kenkyū et. Al nado, jinsei no arayuru sokumen ni kanren suru jōhō risōsu o eru koto ga dekimasu.

今日では、同じような人々がネットワークを構築し、情報を共有することができる多くのソーシャルプラットフォームがあります。求職者はまた、求人検索のためにこれらのプラットフォームを使用します。Linkedinは、求職者が雇用主とつながり、履歴書を共有するために使田オスプラットフォームの一つです



consulting

Kyōde wa, onajiyōna hitobito ga nettowāku o kōchiku shi, jōhō o kyōyū suru koto ga dekiru ōku no sōsharupurattofōmu ga arimasu. Kyūshoku-sha wa mata, kyūjin kensaku no tame ni korera no purattofōmu o shiyō shimasu. LinkedIn wa, kyūshoku-sha ga koyōshu to tsunagari, rirekisho o kyōyū suru tame ni shiyō suru purattofōmu no 1tsudesu.

現在、TikTokは、求職者にビデオを使用して履歴書を共有するためのプラットフォームも提供しています。この新しい採用傾向は雇用主によって歓迎され、彼らはTikTokの履歴書に注意を払っています。この新しいツールを使用すると、求職者はコミュニケーションとプレゼンテーションのスキルを示すことによって、効果的な方法で履歴書を投げるすることができます。

Genzai, TikTok wa, kyūshoku-sha ni bideo o shiyō shite rirekisho o kyōyū suru tame no purattofōmu mo teikyō shite imasu. Kono atarashī saiyo keikō wa koyōshu ni yotte kangei sare, karera wa TikTok no rirekisho ni chūi o haratte imasu. Kono atarashī tsūru o shiyō suru to, kyūshoku-sha wa komyunikēshon to purezentēshon no sukiru o shimesu koto ni yotte, kōkatekina hōhō de rirekisho o nageru koto ga dekimasu.

ティックトク再開:

このビデオプラットフォームは、ページまたはページが再開し、再定義されます。求職者は、資格、経験、技術的スキルを含む15秒から数分のビデオを効果的に作成できます。求職者は、将来の雇用主や組織にこれらのビデオを共有することができます 'ティックトク' タグインキャプションを再開します。ビデオ履歴書は、将来の従業員の性格のより良い感覚を得るのに役立ちます。この革新的なアプローチは、求職者が群衆から目立つのを助けます。現在、パイロットプログラムTikTokは、企業viz. Alo Yoga, NBA, Sony Music, Chiptole, Sweetgreen etc.

Tikutoku saikai :

Kono bideopurattofōmu wa, pēji matawa pēji ga saikai shi, sai teigi sa remasu. Kyūshoku-sha wa, shikaku, keiken, gijutsu-teki sukiru o fukumu 15-byō kara sūbun no bideo o kōka-teki ni sakusei dekimasu. Kyūshoku-sha wa, shōrai no koyōshu ya soshiki ni korera no bideo o kyōyū suru koto ga dekimasu' tikutoku' taguinkyapushon o saikai shimasu. Bideo rirekisho wa, shōrai

ティックトクによると、求職者はTikTok Resumesを使用して「求人情報、例TikTokビデオ履歴書、キャリアジョブ関連コンテンツを作成するTikTokクリエイターのプロフィール、投稿された仕事のために提出する」ことができます。このプラットフォームは、エントリーレベルの求職者によって非常によく受け入れられています。

Tikutoku ni yoru to, kyūshoku-sha wa TikTok Resumes o shiyō shite `kyūjin jōhō, rei TikTok bideo rirekisho, kyariajobu kanren kontentsu o sakusei suru TikTok kurieitā no purofiru, tōkō sa reta shigoto no tame ni teishutsu suru' koto ga dekimasu. Kono purattōfōmu wa, entorīreberu no kyūshoku-sha ni yotte hijō ni yoku ukeire rarete imasu.

さらに、ティックトクは、経験とポートフォリオを展示する「グリーンスクリーン」機能の1つと考えています。TikTokのマーケティングマネージャーであるKayla Dixonは、ティックトクのユーザーベースの半分が24歳未満であるため、これは若い求職者を助ける取り組みであるという意見です。

Sarani, tikutoku wa, keiken to pōtoforio o tenji suru `gurīnsukurīn' kinō no 1tsu to kangaete imasu. TikTok no māketingumanējādearu Kayla dikuson wa, tikutoku no yūzābēsu no hanbun ga 24-sai mimandearu tame, kore wa wakai kyūshoku-sha o tasukeru torikumidearu to iu ikendesu.

同時に、一部の専門家はビデオ履歴書に関する予約をしています。ビデオの履歴書の場合、雇用者は、プレゼンテーションまたはルックスに基づいて候補者を高くまたは却下することができます。したがって、組織は、公正な採用プロセスを促進するために人事チームを教育する必要があります。また、優れた資格情報を持つ場合、少数の候補者がビデオの履歴書を作成できない場合があります(リソースとノウハウが不足しているため)。

Dōjini, ichibu no senmonka wa bideo rirekisho ni kansuru yoyaku o shite imasu. Bideo no rirekisho no baai, koyō-sha wa, purezentēshon matawa rukkusu nimotozuite kōho-sha o takaku matawa kvakka suru koto ga dekimasu. Shitagatte. soshiki wa. kōseina saivō

しかし、このプログラムはパイロットテスト段階にあります。短期間で約800のキャンディテがすでにビデオ履歴書を提出しています。数日中に、これはティクトクの新しい収益の道を作り出し、実際に組織だけでなく、将来の従業員にも利益をもたらすでしょう。

Shikashi, kono puroguramu wa pairottotesuto dankai ni arimasu. Tankikan de yaku 800 no kandite ga sudeni bideo ririkesho o teishutsu shite imasu. Sūjitsuchū ni, koreha TikTok no atarashī shūeki no michi o tsukuridashi, jissai ni soshiki dakedenaku, shōrai no jūgyōin ni mo rieki o motarasudeshou.

結論として、これらの動きは、人類のレベルを含む雇用プロセスに多くの変化をもたらすでしょう。ティクトクは、キャリアガイダンスやアドバイスのためのアクティブなスペースになります。

Ketsuron to shite, korera no ugoki wa, jinrui no reberu o fukumu koyō puroseshu ni ōku no henka o motarasudeshou. Tikutoku wa, kyariagaidansu ya adobaisu no tame no akutibuna supēsu ni narimasu.

